

# 福祉トピックス

税理士法人 長谷川会計  
〒733-0822 広島市西区庚午中 2-11-1  
TEL 082-272-5868  
URL <http://www.hasegawakaikai.com/>

## 活用しよう！キャリア段位制度。



正式名称は「介護プロフェッショナルキャリア段位制度（以下「キャリア段位制度」という）」といます。

本制度は、これまでの資格制度で不足していた「実際にその現場で何ができるのか」という部分を補うため「わかる（知識）」と「できる（実践的スキル）」の両面を共通のものさしで評価し、介護サービスの従事者に対するレベル認定を行う取り組みです。

### <キャリア段位制度によって何が変わるのか>

#### 職員の視点

- ① 現場で何ができるのかを証明できる
- ② やりがいや処遇改善の材料につながる
- ③ 転職の際のデメリットを軽減できる
- ④ 介護分野への参入を促す

#### 施設や事業者の視点

- ① サービス水準をアピールできる。
- ② 職員のやりがいを引出し定着率の向上につながる。
- ③ やる気があり優秀な職員を集めやすくなる。

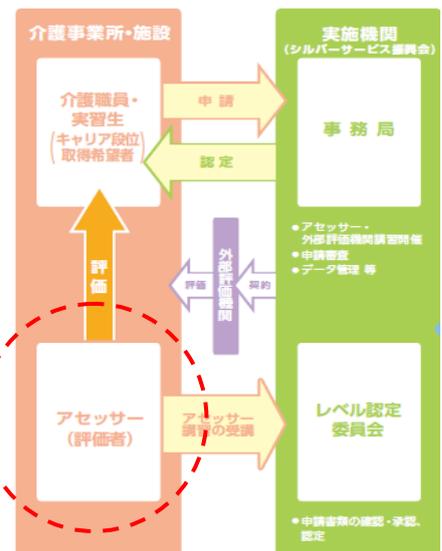
### <キャリア段位取得の流れ>

- ① 事業者の中にアセッサーを配置
- ② 介護職員の介護技術のアセッサーが評価
- ③ 実施機関（シルバーサービス振興会）へ申請
- ④ 実施機関から認定される

実践的スキルの評価には、事業者ごとに「※アセッサー（評価者）」を配置する必要があります。

※アセッサー講習の受講が必要

ポイント！



まずは、事業者の中でアセッサーを配置する必要があります。まだ、制度がスタートしたばかりですので、アセッサーの要件も幅広く設定されています。

また、将来的にアセッサーがいない会社はキャリアアップしたいという従業員の要望に応えることができず、人材が流出してしまう危険性もあります。

スタートしたばかりの制度ですが、早めに取り組みられることを検討されてみてはいかがでしょうか？

